ROMÂNIA

Institutul Național pentru Radiații Electromagnetice din București

"Elie Radu"

Raport privind rezultatul monitorizării [illegible]
în anul 2023

Capitolul I – Cerințele privind [illegible]

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

Pentru **Obiectivul 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției,** cu **Obiectivele specifice „Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică"** și **„Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale"** se consemnează următoarele:

- Măsura: *Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025* a fost realizată. Pe site-ul INSHR-EW sunt publicate informațiile de interes public prevăzute de legislația în vigoare. https://www.inshr-ew.ro/despre/informatii-de-interes-public/
- Măsura: *Identificarea și evalarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției* a fost realizată. Registrul riscurilor de corupție revizuit a fost aprobat și înregistrat cu nr. 2064/04.12.2023.
- Măsura: *Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției* a fost realizată. În acest sens, anexăm Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor, completată pentru anul 2023.
- Măsura: *Elaborarea și actualizarea procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție (proceduri privind: declararea averilor, declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflicte de interese / incompatibilități, avertizarea în interes public, acces la informații, date deschise, achiziții publice, etc.)* a fost realizată. În cursul anului 2023 au fost revizuite următoarele proceduri:
  - PS-04 privind declararea cadourilor;
  - PS-06 privind gestionarea declarațiilor de avere și de interese;
  - PS-07 privind consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;
  - PS-11 privind semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor de interes public;
  - PS-12 privind gestionarea riscurilor asociate funcțiilor sensibile;
  - PS-16 privind prevenirea și soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate.
- Măsura: *Familiarizarea tuturor angajaților INSHR-EW cu fiecare ediție revizuită a: Codului Etic, Regulamentului Intern și a Regulamentului de Organizare și Funcționare* a fost realizată. Fiecare revizuire a acestor documente este adusă la cunoștința tuturor salariaților, pe bază de semnătură, și publicată pe site-un INSHR-EW.
- Măsura: *Implementarea standardelor prevăzute de SCIM* a fost realizată. Conform Raportului asupra S.C.I.M. la data de 31.12.2023, nr. 97/10.01.2024, INSHR-EW are un sistem *conform* de control intern managerial.

Pentru **Obiectivul general 4 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare, care are Obiectivul specific - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităţilor și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice** se consemnează următoarele:

- Măsura: *Existența, pe pagina de internet a Institutului, a unei secțiuni cu tema „achiziții publice"*, a fost realizată. https://www.inshr-ew.ro/despre/informatii-de-interes-public/#1580990294185-5c689c71-ce2c
- Măsura: *Publicarea pe site-ul Institutului a Planului anual de achiziții publice și a reviziilor acestuia* a fost realizată. https://www.inshr-ew.ro/despre/informatii-de-interes-public/#1580990294185-5c689c71-ce2c

- Măsura: *Publicarea, pe site-ul Institutului, a situației executării contractelor de achiziții publice cu valoare mai mare de 5000 euro*, a fost realizată. https://www.inshr-ew.ro/despre/informatii-de-interes-public/#1580990294185-5c689c71-ce2c
- Măsura: *Completarea în timp util a formularului de integritate aferent procedurilor derulate prin SEAP* a fost realizată. În acest sens, au fost numite persoanele responsabile cu completarea formularului, prin deciziile nr. 1052/06.08.2018 și nr. 13/05.02.2024.
- Măsura: *Publicarea modificărilor (preț, durată, obiect, contract)* a fost realizată.
- Măsura: *Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice, la nivelul Institutului, prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice* a fost realizată. În acest sens a fost elaborată procedura de sistem PS-16 privind prevenirea și soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate.

Pentru **Obiectivul 5 - Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, Obiectivul specific – Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților** se consemnează următoarele:

- Măsura: *Completarea, depunerea și publicarea declarațiilor de avere și interese* a fost realizată. În anul 2023 a fost depus la A.N.I., prin intermediul platformei e-DAI, un număr de 9 declarații de avere, respectiv declarații de interese, nefiind înregistrate întârzieri în completarea și depunerea acestora. Declarațiile de avere și de interese sunt postate și pe site-ul instituției: https://www.inshr-ew.ro/despre/declaratie-de-avere-2023/
- Măsura: *Declararea cadourilor* a fost realizată. În anul 2023, la nivelul INSHR-EW, nu au existat bunuri primite cu titlu gratuit, așa cum rezultă din lista centralizatoare înregistrată sub nr. 34/04.01.2024, postată pe site-ul instituției: https://www.inshr-ew.ro/wp-content/uploads/2024/02/Lista-centralizatoare_bunuri-primite_2023.pdf
- Măsura: *Implicarea activă a consilierului de etică și integritate în activități de consiliere a personalului*, a fost realizată. În anul 2023 nu au fost înregistrate solicitări de consiliere din partea personalului INSHR-EW.

  În anul 2023 au fost aplicate salariaților chestionare de evaluare a nivelului de cunoștințe cu privire la normele de etică și integritate, rezultând un nivel de cunoaștere a normelor de 85%.

  În urma analizării chestionarelor completate de salariați, Consilierul de etică a susținut o ședință de informare a personalului cu privire la normele de conduită și de integritate, precum și la necesitatea respectării acestora (proces-verbal nr. 1783/18.10.2023).

  De asemenea, Consilierul de etică a întocmit, în conformitate cu prevederile Ordinului MDLPA 1466/2022, Raportul anual nr. 37/04.01.2024, cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul INSHR-EW. Conform Raportului, nu au existat încălcări ale normelor de conduită morală, etică și profesională: https://www.inshr-ew.ro/wp-content/uploads/2024/02/Raport-respectare-norme-de-conduita_2023.pdf

Coordonator al Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A.
Roxana-Elena Popa

Secretar tehnic S.N.A.,
Daniela Stoica