GUVERNUL ROMÂNIEI
Institutul Național pentru Studierea Holocaustului din România "Elie Wiesel"
Bucureşti, Bd. Dacia 89, sector 2, Tel/Fax +40-21-318 09 39
*http://www.inshr-ew.ro/ *, e-mail: office@inshr-ew.ro

Intrare - Ieşire
Nr. 477 din 20.03.2025

APROBAT
DIRECTOR GENERAL,
Alexandru Florian

Raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în S.N.A., în anul 2024

Pentru **Obiectivul 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional** se consemnează următoarele:

- Măsura: *Existența în cadrul instituției a Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională* a fost realizată. Declarația nr. 239/10.02.2022 a fost adoptată, distribuită salariaților și postată pe site-ul INSHR-EW: https://www.inshr-ew.ro/wp-content/uploads/2022/02/Agenda-integritate-organizationala.pdf
- Măsura: *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate, și a evaluării de risc conform HG nr. 599/ 2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia* a fost realizată. Planul de integritate nr. 1138/12.06.2024 a fost aprobat de directorul general și postat pe site-ul INSHR-EW: https://www.inshr-ew.ro/wp-content/uploads/2025/03/Plan-de-Integritate-nr.1138_12.06.2024.pdf
- Măsura: *Actualizarea deciziei de desemnare a coordonatorului implementării planului de integritate, precum și a persoanelor de contact pentru implementarea SNA 2021-2025, conform art.6 alin. (3) din H.G. nr. 1269/2021*, a fost realizată. În acest sens, au fost emise deciziile nr. 15/08.02.2024 și nr. 105/27.09.2024
- Măsura: *Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute*, a fost realizată. În acest sens, a fost elaborat Raportul de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2024, nr. 36/13.01.2025, din care rezultă că nu au fost înregistrate incidente de integritate: https://www.inshr-ew.ro/wp-content/uploads/2025/02/Raport-evaluarea-incidentelor-de-integritate-2024.pdf
- Măsura: *Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, cf. H.G. nr. 599/2018*, a fost realizată. Registrul riscurilor de corupție a fost aprobat și înregistrat cu nr. 2064/04.12.2023, fiind identificat un număr de 6 riscuri, cu un nivel de expunere minim.
- Măsura: *Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, cf. H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire / control*, a fost realizată. Conform Raportului de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2024, nr. 36/13.01.2025, în anul 2024 nu au fost înregistrate incidente de integritate.

Pentru **Obiectivul 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției,** cu **Obiectivele specifice** **„***Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică***”** și **„***Îmbunătățirea capacității*

de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale" se consemnează următoarele:

- Măsura: *Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025* a fost realizată. Pe site-ul INSHR-EW sunt publicate informațiile de interes public prevăzute de legislația în vigoare. https://www.inshr-ew.ro/despre/informatii-de-interes-public/
- Măsura: *Identificarea și evalarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției* a fost realizată. Registrul riscurilor de corupție revizuit a fost aprobat și înregistrat cu nr. 2064/04.12.2023.
- Măsura: *Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate* – nu au fost identificate vulnerabilități care să necesite remediere.
- Măsura: *Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției* a fost realizată. În acest sens, anexăm Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor, completată pentru anul 2024.
- Măsura: *Elaborarea și actualizarea procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție (proceduri privind: declararea averilor, declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflicte de interese / incompatibilități, avertizarea în interes public, acces la informații, date deschise, achiziții publice, etc.)* a fost realizată. Procedurile sunt următoarele:
  - PS-04 privind declararea cadourilor;
  - PS-06 privind gestionarea declarațiilor de avere și de interese;
  - PS-07 privind consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;
  - PS-11 privind semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor de interes public;
  - PS-12 privind gestionarea riscurilor asociate funcțiilor sensibile;
  - PS-16 privind prevenirea și soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate.
- Măsura: *Familiarizarea tuturor angajaților INSHR-EW cu fiecare ediție revizuită a: Codului Etic, Regulamentului Intern și a Regulamentului de Organizare și Funcționare* a fost realizată. Fiecare revizuire a acestor documente este adusă la cunoștința tuturor salariaților, pe bază de semnătură, și publicată pe site-un INSHR-EW.
- Măsura: *Implementarea standardelor prevăzute de SCIM* a fost realizată. Conform Raportului asupra S.C.I.M. la data de 31.12.2024, nr. 162/28.01.2025, INSHR-EW are un sistem *conform* de control intern managerial.

Pentru **Obiectivul general 4 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare, care are Obiectivul specific -** *Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice* se consemnează următoarele:

- Măsura: *Existența, pe pagina de internet a Institutului, a unei secțiuni cu tema „achiziții publice"*, a fost realizată. https://www.inshr-ew.ro/despre/informatii-de-interes-public/#1580990294185-5c689c71-ce2c
- Măsura: *Publicarea pe site-ul Institutului a Planului anual de achiziții publice și a reviziilor acestuia* a fost realizată. https://www.inshr-ew.ro/despre/informatii-de-interes-public/#1580990294185-5c689c71-ce2c
- Măsura: *Publicarea, pe site-ul Institutului, a situației executării contractelor de achiziții publice cu valoare mai mare de 5000 euro*, a fost realizată. https://www.inshr-ew.ro/despre/informatii-de-interes-public/#1580990294185-5c689c71-ce2c

- Măsura: *Completarea în timp util a formularului de integritate aferent procedurilor derulate prin SEAP* a fost realizată. În acest sens, au fost numite persoanele responsabile cu completarea formularului, prin decizia nr. 13/05.02.2024.
- Măsura: *Publicarea modificărilor (preț, durată, obiect, contract)* a fost realizată.
- Măsura: *Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice, la nivelul Institutului, prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice* a fost realizată. În acest sens a fost elaborată procedura de sistem PS-16 privind prevenirea și soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate.

Pentru **Obiectivul 5 - Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, Obiectivul specific** – *Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților* se consemnează următoarele:

- Măsura: *Completarea, depunerea și publicarea declarațiilor de avere și interese* a fost realizată. În anul 2024 a fost depus la A.N.I., prin intermediul platformei e-DAI, un număr de 9 declarații de avere, respectiv declarații de interese, nefiind înregistrate întârzieri în completarea și depunerea acestora. Declarațiile de avere și de interese sunt postate și pe site-ul instituției: https://www.inshr-ew.ro/despre/declaratie-de-avere-2024/
- Măsura: *Declararea cadourilor* a fost realizată. În anul 2024, la nivelul INSHR-EW, nu au existat bunuri primite cu titlu gratuit, așa cum rezultă din lista centralizatoare înregistrată sub nr. 37/13.01.2025, postată pe site-ul instituției: https://www.inshr-ew.ro/wp-content/uploads/2025/02/Lista-centralizatoarebunuri-cu-titlu-gratuit-2024.pdf
- Măsura: *Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu în domenii ca: achiziții publice, etică și integritate, management financiar, transparență, declararea averilor, system de control intern managerial)* a fost realizată parțial, prin participare la cursuri cu tema Sistemul de control intern managerial.
- Măsura: *Implicarea activă a consilierului de etică și integritate în activități de consiliere a personalului*, a fost realizată. În anul 2024 nu au fost înregistrate solicitări de consiliere din partea personalului INSHR-EW.

  În anul 2024 au fost aplicate salariaților chestionare de evaluare a nivelului de cunoștințe cu privire la normele de etică și integritate, rezultând un nivel de cunoaștere a normelor de 90%.

  În urma analizării chestionarelor completate de salariați, Consilierul de etică a susținut o ședință de informare a personalului cu privire la normele de conduită și de integritate, precum și la necesitatea respectării acestora (proces-verbal nr. 1991/15.11.2024).

  De asemenea, Consilierul de etică a întocmit, în conformitate cu prevederile Ordinului MDLPA 1466/2022, Raportul anual nr. 146/23.01.2025, cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul INSHR-EW. Conform Raportului, nu au existat încălcări ale normelor de conduită morală, etică și profesională: https://www.inshr-ew.ro/wp-content/uploads/2025/02/Raport-anual-norme-conduita-2024.pdf

Coordonator al Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A.
Roxana-Elena Popa

Secretar tehnic S.N.A.,
Daniela Stoica