GUVERNUL ROMÂNIEI
Institutul Naţional pentru Studierea Holocaustului din România „Elie Wiesel”
Bucureşti, Bd. Dacia, Nr.89, Sector 2,Tel/Fax:+40-21-318.09.39
http://www.inshr-ew.ro/ e-mail: office@inshr-ew.ro

Nr. 120/16.01.2026

APROB,
DIRECTOR GENERAL,
ALEXANDRU FLORIAN

PLAN DE INTEGRITATE AL INSHR-EW
elaborat pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție

Obiectiv general 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

MĂSURI	*INDICATORI DE PERFORMANȚĂ*	*RISCURI*	*SURSE DE VERIFICARE*	*TERMEN DE REALIZARE*	*RESPONSABIL*
1.1) Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate	-Plan de integritate aprobat, distribuit și postat pe site-ul INSHR-EW, -Informarea SGG cu privire la adoptarea Planului de integritate.	-Nivel scăzut de implicare al angajaților, -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-Pagina de internet a instituției, -Lista de difuzare către salariați	Ianuarie 2026	-Coordonatorul Grupului de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025
1.2) Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	-Plan actualizat și publicat pe site-ul instituției, -Raport de evaluare	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare întocmit de Grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025	Anual	Grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025
1.3) Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de	-Registrul riscurilor de corupție completat, -Nr.de riscuri și vulnerabilități identificate, -Nr. de măsuri de prevenire	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor;	Registrul riscurilor de corupție	Anual	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei

MĂSURI	*INDICATORI DE PERFORMANȚĂ*	*RISCURI*	*SURSE DE VERIFICARE*	*TERMEN DE REALIZARE*	*RESPONSABIL*
prevenire și control al acestora, cf. H.G. nr. 599/2018	și control stabilite.	-Personal neinstruit pentru aplicarea metodologiei			
1.4) Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, cf. H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire / control	Rapoart anual, Nr. de incidente identificate, Nr. și tip de măsuri de prevenire / control luate	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate, -Lipsa de relevanță a datelor	Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate	Anual, până la 31 martie a anului următor celui pentru care se realizează evaluarea	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei Consilier etică și integritate

Obiectiv general 3 – Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției
Obiectiv specific - Extinderea culturii transparenței pntru o guvernare deschisă în administrația publică
Obiectiv specific - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

MĂSURI	*INDICATORI DE PERFORMANȚĂ*	*RISCURI*	*SURSE DE VERIFICARE*	*TERMEN DE REALIZARE*	*RESPONSABIL*
3.1) Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interés public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	-Număr de informații publicate; -Număr de structuri care trebuie să publice informații pe site	-Resursă financiară insuficientă; -Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției	Permanent	-Conducerea Institutului, -Toate compartimentele care au obligația transmiterii de informații publice în vederea publicării, -Consilier IA PRPC
3.2) Identificarea și evalarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	-Numărul de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	-Caracterul formal al demersului, -Personal insuficient instruit pentru aplicarea metodologiei	Registrul riscurilor de corupție	Anual	Grupul de lucru numit în conformitate cu HG nr. 599/2018
3.3) Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice	-Număr de măsuri de remediere, -Număr de vulnerabilități	-Caracterul formal al demersului, -Personal insuficient	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Responsabilul prevăzut în Registrul riscurilor de corupție

MĂSURI	*INDICATORI DE PERFORMANȚĂ*	*RISCURI*	*SURSE DE VERIFICARE*	*TERMEN DE REALIZARE*	*RESPONSABIL*
identificate	identificate	instruit pentru aplicarea metodologiei			
3.4) Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA
3.5) Elaborarea și actualizarea procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție (proceduri privind: declararea averilor, declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflicte de interese / incompatibilități, avertizarea în interes public, acces la informații, achiziții publice etc.)	-Număr de proceduri elaborate / revizuire, -Număr proceduri implementate	-Caracterul formal al demersului, -Întârzieri în elaborarea/ revizuirea procedurilor, cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat	Proceduri elaborate / revizuite, Liste de difuzare	Ori de câte ori este cazul	Responsabilii cu elaborarea acestor proceduri
3.6) Familiarizarea tuturor angajaților INSHR-EW cu fiecare ediție revizuită a: Codului de Conduită Etică și Profesională	-Numărul informărilor / instruirilor efectuate, -Numărul persoanelor instruite	Necunoașterea/ nerespectarea de către salariați a prevederilor Codului Etic	Informare nou-angajați cu privire la prevederile CE, RI și ROF, P.V. de instruire a salariaților privind etica și integritatea, Număr chestionare aplicate salariaților	Ori de câte ori este cazul	Consilier IA RU
3.7) Implementarea standardelor prevăzute de SCIM	Evaluările SCIM	-Absența evaluării, -Neimplementarea standardelor SCIM	Documentele SCIM, Registrul de intrări-ieșiri	Anual	Responsabil SCIM

Obiectiv general 4 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare
Obiectiv specific - Creşterea integrității, reducerea vulnerabilităților şi a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

MĂSURI	*INDICATORI DE PERFORMANȚĂ*	*RISCURI*	*SURSE DE VERIFICARE*	*TERMEN DE REALIZARE*	*RESPONSABIL*
4.1) Existența, pe pagina de internet a Institutului, a unei secțiuni cu tema „achiziții publice"	Existența secțiunii achiziții publice şi numărul de documente încărcate în secțiune	Neasigurarea transparenței	Website-ul instituției	Permanent	Consilier IA – PRPCE
4.2) Publicarea pe site-ul Institutului a Planului anual de achiziții publice şi a reviziilor acestuia	Număr publicări	Încălcarea prevederilor legale	Website-ul instituției	Anual şi ori de câte ori este cazul	Consilier IA – Responsabilul cu AP
4.3) Publicarea, pe site-ul Institutului, a situației executării contractelor de achiziții publice cu valoare mai mare de 5000 euro	Număr publicări	Încălcarea prevederilor legale	Website-ul instituției	Anual	Consilier IA – Responsabilul cu AP
4.4) Completarea în timp util a formularului de integritate aferent procedurilor derulate prin SEAP	Informarea cu privire la contractele încheiate şi valoarea acestora	Încălcarea prevederilor legale	SEAP	Ori e câte ori este cazul	Consilier IA – Responsabilul cu AP
4.5) Publicarea în timp util a modificărilor (preț, durată, obiect, contract)	Revizuirea modificărilor (preț, durată, obiect, contract)	Încălcarea prevederilor legale	SEAP	Permanent	Consilier IA – Responsabilul cu AP
4.6) Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice, la nivelul Institutului, prin elaborarea şi implementarea unor proceduri specifice	Numărul de proceduri / revizii	Neaplicarea corectă a prevederilor legale	Proceduri Liste de difuzare	Permanent	Consilier IA – Responsabilul cu AP

Obiectiv 5 – Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților publice

Obiectiv specific – Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților

MĂSURI	*INDICATORI DE PERFORMANȚĂ*	*RISCURI*	*SURSE DE VERIFICARE*	*TERMEN DE REALIZARE*	*RESPONSABIL*
5.1) Completarea, depunerea și publicarea declarațiilor de avere și interese	-Declarații de avere de interese depuse la A.N.I, -Elaborarea listei cu persoanele care au întârziat sau nu au depus declarațiile, conform legii.	Încălcarea prevederilor legale	Website-ul instituției, Platforma e-Dai	Anual și la încadrarea / eliberarea din funcție (în termen de 30 de zile)	Consilier IA RU
5.2) Declararea cadourilor	Informarea personalului de conducere despre Legea 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției și a tuturor salariaților cu privire la prevederile OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, transpuse în Codul de conduită etică și profesională al INSHR-EW	-Primirea și nedeclararea cadourilor, -Neînregistrarea corespunzătoare a acestora	Raportul comisiei de evaluare a cadourilor	Anual	Consilier IA RU și toți salariații cu funcții de conducere
5.3) Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu în domenii ca: achiziții publice, etică și integritate, management financiar, transparență,	-Număr de cursuri, -Număr de participanți	-Resurse financiare insuficiente, -Grad scăzut de participare	Certificate de participare / absolvire	Anual	Conducerea INSHR-EW

MĂSURI	*INDICATORI DE PERFORMANȚĂ*	*RISCURI*	*SURSE DE VERIFICARE*	*TERMEN DE REALIZARE*	*RESPONSABIL*
declararea averilor, conflicte de interese, sistem de control intern-managerial etc)					
5.4) Implicarea activă a consilierului de etică și integritate în activități de consiliere a personalului	-Număr salariați care au solicitat consiliere etică, -Număr speţe care au constituit obiectul consilierii, -Număr instruiri la care a participat consilierul de etică în vederea îmbunătățirii activității	-Reticența/ lipsa de informare a personalului de a se adresa consilierului de etică, -Resurse financiare insuficiente pentru asigurarea accesului la pregătire profesională	-Registru de evidență a ședințelor de consiliere; - Număr de acțiuni de instruire realizate de consilierul de etică și integritate	Ori de câte ori este cazul	Conducerea INSHR-EW, Consilierul de etică și integritate

GRUPUL DE LUCRU:

Elisabeth Ungureanu – coordonator ...

Grațiela-Magdalena Dănescu – membru ...

Nicolae Drăguşin – membru ...

Daniela Stoica – secretar ...